

รายงานผลการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๕



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ประกาศโรงเรียนชุมชนบ้านพรหมนิมิต

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๕

จากนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนชุมชนบ้านพรหมนิมิต ได้มีการดำเนินการตาม นโยบาย และมีผลการดำเนินการตามนโยบาย ดังนี้

ด้านที่ ๑ การวางแผนกำลังคน การสรรหาและเลื่อนเงินเดือน

- การวางแผนกำลังคน

วางแผนอัตรากำลังเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาเพื่อใช้สรรหาบุคคลไปดำรงตำแหน่งให้เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอนและตรงตามความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษาให้สอดคล้องต่อภารกิจของสถานศึกษาที่เปลี่ยนแปลงรวมทั้งแผนการปฏิรูปประเทศศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ซึ่งทางโรงเรียนชุมชนบ้านพรหมนิมิต มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจำนวน ๘ คน

- การสรรหา

ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ โรงเรียนชุมชนบ้านพรหมนิมิต มีข้าราชการครูอยู่ในระดับพอดีเกณฑ์มีอัตราเพียงพอ กับการวางแผนกำลังคนครบตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

- การเลื่อนเงินเดือน

โรงเรียนชุมชนบ้านพรหมนิมิต ได้ดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู ประจำปีละ ๒ ครั้ง ตามผลการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่ราชการของครูและบุคลากรทางการศึกษา มีการประกาศผล แจ้งผลรายบุคคลโดยดำเนินการตามระเบียบกฎหมายทุกขั้นตอน

ด้านที่ ๒ การพัฒนาบุคลากร

๑. ครูได้รับการพัฒนา หรือพัฒนาตนเอง ๑๐๐ เปอร์เซนต์

พบว่าในปีพ.ศ. ๒๕๖๕ ร้อยละของครูที่การพัฒนา หรือพัฒนาตนเอง มีค่าเป็นร้อยละ ๑๐๐ แสดงให้เห็นว่าครูในโรงเรียนมีการพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ

ตารางรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๕
 โรงเรียนชุมชนบ้านพรหมนิมิต กลุ่มเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาที่ ๓
 สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑
 ข้อมูล ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง (ผอ./รอง ผอ.ร.ร./ครู/ อัตรากำลังที่ ปฏิบัติการ สอน)	๑ ต.ค.๖๔- ๓๐ ก.ย.๖๕ ได้รับการพัฒนา		สพท.ดำเนินการจัดการอบรม/ พัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงาน		สพท.ดำเนินการจัดการอบรม/ พัฒนาศักยภาพในการ ปฏิบัติงาน		หน่วยงานอื่น เขต ดำเนินการ จัดการอบรม/พัฒนาศักยภาพใน การปฏิบัติงาน		หมายเหตุ (หลักฐานยืนยันการเข้ารับ การอบรมพัฒนา)
			เคย	ไม่เคย	เข้ารับการ อบรมพัฒนา ตามความ จำเป็น	เข้ารับการอบรม พัฒนาDigital Technology	เข้ารับการ อบรมพัฒนา ตามความ จำเป็น	เข้ารับการ อบรมพัฒนา Digital Technology	เข้ารับการ อบรมพัฒนา ตามความ จำเป็น	เข้ารับการ อบรมพัฒนา Digital Technology	
๑	นางพจนารถ บุญพงษ์	ครู	✓		✓		✓		✓		เกียรติบัตร,หนังสือไป ราชการ
๒	นางมณีรัตน์ พิมพากรณ์	ครู	✓				✓		✓		เกียรติบัตร,หนังสือไป ราชการ
๓	นางสิริลักษณ์ ทิพนัส	ครู	✓		✓				✓		เกียรติบัตร,หนังสือไป ราชการ
๔	นายปรีชา มหารรรณ์	ครู	✓				✓				เกียรติบัตร,หนังสือไป ราชการ
๕	นางสาวชมพูนุช เชิดสกุล	ครู	✓				✓		✓		เกียรติบัตร,หนังสือไป ราชการ
๖	นางสาวแถมมารีน บุญอุ่ม	ครู	✓				✓		✓		เกียรติบัตร,หนังสือไป ราชการ
๗	นายวิชาญ ภูโยฮาด	ครู	✓		✓		✓		✓		เกียรติบัตร,หนังสือไป ราชการ
๘	นายธราเทพ นาวิจิตร	ครู	✓				✓		✓		เกียรติบัตร,หนังสือไป ราชการ

๒. ครูที่มีความรู้และทักษะการใช้ภาษาอังกฤษและทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) ในระดับดี

พบว่า ในปีพ.ศ. ๒๕๖๕ ร้อยละของครูที่มีความรู้และทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ และทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ITC) ใน ระดับ ดี มีค่าร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป ตามเป้าหมายที่วางไว้ แสดงให้เห็นว่าจะสามารถพัฒนาครูให้มีความรู้และทักษะภาษาอังกฤษ และทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ITC) ในระดับดีได้เทียบเท่ากับเป้าที่วางไว้

ด้านที่ ๓ การส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจ

ด้านการสร้างขวัญ และกำลังใจให้แก่บุคลากรโรงเรียนได้มีการสร้างขวัญ และกำลังใจแก่บุคลากรและ ครอบครัวในโอกาสต่าง ๆ เช่น สำเร็จการศึกษาในระดับที่สูงขึ้น เลื่อนชั้น วันเกิด เลื่อนตำแหน่ง หรือได้รับวิทยฐานะสูงขึ้น เจ็บป่วยหรือประสบอุบัติเหตุ ฌาปนกิจสงเคราะห์ครูและบุคลากร โครงการศึกษา ต่อ นโยบายการบริการ และสิทธิประโยชน์ดังกล่าวได้มีการออกแบบให้เหมาะสมตามความต้องการของผู้ปฏิบัติงานที่หลากหลายและเหมาะสมกับความแตกต่างของกลุ่มและประเภทของผู้ปฏิบัติงาน โดยโรงเรียนถือว่าบุคลากรทุกคนเปรียบเสมือนสมาชิกของครอบครัว ทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายให้เหมาะสมกับตำแหน่ง และได้รับสิทธิประโยชน์อย่างทั่วถึงเท่าเทียมกัน

ด้านที่ ๔ การดำเนินการทางวินัย

พบว่า ในปีพ.ศ. ๒๕๖๕ โรงเรียนชุมชนบ้านพรหมนิมิตไม่ได้รับเรื่องร้องเรียน ไม่มีการลงโทษ หรือดำเนินการทางวินัยต่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ประกาศ ณ วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ



(นายวิชัย รัตนวรรณ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเลิง

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนบ้านพรหมนิมิต